

Tohmajärven kunta hakee määräaikaista henkilöstökoordinaattoria lomituspalvelun yhdistymisprojektiin ajalle 1.11.2021-31.12.2022

Tohmajärven, Liperin ja Nurmeksien maatalouslomituksen paikallisyksiköt yhdistyvät vuoden 2023 alussa yhdeksi, Tohmajärven hallinnoimaksi yksiköksi. Uudessa maakunnallisessa yksikössä tulee työskentelemään n. 120 henkilöä. Mela rahoittaa yhdistymisprojektia, johon sisältyy paljon henkilöstöhallinnollista tehtävää. Tähän projektiin haemme nyt henkilöä, jolla toivoisimme olevan osaamista ja kokemusta HR-tehtäväkentästä.

Henkilöstökoordinaattorin tehtäviin tulee sisältymään yksiköiden yhdistymiseen liittyvät yhteistoimintamenettelyt, työsopimusasiat, palkkojen ja henkilöstöetujen harmonisointi, palvelussuhdetietojen siirrot sekä työterveyshuoltoon liittyvät asiat. Tehtäväsältöjä voidaan osin räätälöidä hakijan osaamisten ja toiveiden mukaan ja niitä tehdään yhteistyössä kunnan palkka- ja henkilöstöhallinnon kanssa. Tehtävässä tarvitaan HR-osaamisen lisäksi hyviä vuorovaikutustaitoja.

Yhdistymisprojekti on jo käynnissä ja henkilöstökoordinaattorin toivotaan voivan aloittaa jo loppuvuoden -21 aikana. Tehtävä kestää vuoden -22 loppuun asti. Työajasta voidaan neuvotella eli se voi olla projektin vaiheiden mukaan myös osa-aikaista. Työnantajana suhtaudumme kannustavasti henkilöstön työkiertoon - on siis mahdollista, että hyvälle työntekijälle avautuu työmahdollisuuksia projektin päättyessä.

Tarjolla siis aitiopaikka maakunnalliseen HR-työhön, verkostoitumiseen ja toiminnan kehittämiseen. KVTES:n mukainen palkka neuvotellaan osaamista ja työaikaa vastaavaksi.

Tehtävään valitun tulee toimittaa työnantajalle hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan. Koeaika on 4 kk. Olemme savuton työpaikka.

Tehtävää haetaan Kuntarekryn kautta, työavain 383344

<https://www.kuntarekry.fi/fi/tyopaikat/henkilostokoordinaattori-383344-1/>

Hakuaika päättyy 30.9.2021 klo 23.30

Lisätietoja tehtävästä antaa lomituspäällikkö Salla Heinonen puh. 040 105 4040,
salla.heinonen@tohmajarvi.fi