



KUNTASTRATEGIA ja toimenpidesuunnitelma

Tohmajärvi on asukkaidensa omistama, rakastama ja hyvin hoitama, itäisimmässä Suomessa sijaitseva mukavan kokoinen kotikunta, jossa viihdytään ja hankitaan toimeentuloa runsaiden ja puhtaiden luonnonvarojen keskellä.

Tohmajärven kuntastrategia ja toimenpidesuunnitelma

Tolokku ja toimelias Tohmajärvi

Historiaa ja nykypäivää, josta on oikeus olla ylpeä

Tohmajärven tarina on ainutlaatuinen kuin myös sijaintimme rajamaakunnan reunalla, idän ja lännen kohtauspaikalla. Kautta historian tänne on tultu ja täältä on lähdetty. Kruunuvoutien hallintopitäjän kuuluisin isäntä Karjalan kuningas Gabriel Wallenius oli oman aikansa maakunnan kehittäjä. Jouhkolan hovissa ovat vierailleet niin Venäjän keisari Aleksanteri kuin runonlaulannan kerääjä Elias Lönnrotkin.

Täällä on sodittu ja niihin jouduttu. Hallinto- ja sotahistorian lisäksi täällä on tehty suomalaista teollisuushistoriaa. Wärtsilä-yhtiö sai alkunsa kosken partaalta Tohmajärven Wärtsilästä ja kasvoi kansainväliseksi suuryritykseksi. Siinä sivussa kasvoi Wärtsilä itsenäiseksi kunnaksi, kunnes sota vei valtaosan niin kunnasta kuin yhtiöstäkin. Raja tuli uuteen paikkaan ja luontaiset kulku- ja kauppayhteydet katkesivat.

Kun Suomi soti, kärsi ja jälleenrakensi, erityisen paljon koeteltiin rajaseutua. Vaikeuskertoimia on itärajalla ollut aina enemmän kuin rannikkoseudulla tai sisämaassa, missä naapurusto on varakkaampaa ja toimintamahdollisuuksia vapaasti jokaiseen ilmansuuntaan.

Viljavat maat, komeat koivikot, Laatokan leppeä ilmasto, vaikuttavat vaaramaisemat, suku ja savokarjalaiset hengenheimolaiset. Siinä lie syitä sukupolville entisistä tuleviin asettua näille tienoville. Jotain erityislaatuista Tohmajärvellä on. Järnefeltistä Lassilaan ja Oeschiin, Äiteestä Ambrosiukseen ja Rädystä Katri Helenaan. Moni merkittävään rooliin noussut suomalainen on täältä ponnistanut

Rujosti kohdelleesta rakennemuutoksesta, työpaikkojen ja väen vähenemisestä huolimatta täällä eletään vielä tulevaisuudessakin. Tekniikka on tuonut koko maailman käden ulottuville. Onpa kyse ihmissuhteista tai kaupankäynnistä, sijainnin ja välimatkojen merkitys on vähentynyt. Olemme osa maailmaa, Eurooppaa, Suomea ja Pohjois-Karjalaa. Kauas on aina pitkä matka ja maailman napa on siellä, missä itse on. Täällä turvallisessa ympäristössä, puhtaan luonnon keskellä lapsia kasvatetaan ja koulutetaan, töitä tehdään, yritetään, vanhennutaan ja kuolla pois, kun aika on.

Tohmajärven kunnan tavoitteena on luoda kuntalaisille hyvän elämän edellytykset. Tiedostamme, että kunta tai valtio ei ole kaikkivoipainen. Kunta ei voi taata ja järjestää jokaiselle onnellista elämää, mutta se voi luoda siihen mahdollisuuksia, torjua pahoinvointia ja ylläpitää turvaverkkoja. Ihmisten oma tahto, toimeliaisuus, yritteliäisyys ja yhteistyö ovat kaiken hyvinvoinnin perusta.

Tosiasioita, jotka on tunnustettava

Tohmajärvi ja Wärtsilä yhdistyivät vuonna 2005, jolloin asukkaita uudessa kunnassa oli yhteensä 5 511. Vuoden 2017 lopussa tohmajärveläisiä oli 4 578. Vuonna 2030 väkiluvun ennustetaan olevan 4 092 ja 3 828 vuonna 2040. Lapsia ennustetaan tällä ajanjaksolla syntyvän vuosittain 30–35.

Tohmajärven väestö ikääntyy. Entistä useampi on eläkkeellä ja harvempi työelämässä. Tohmajärven tilanne on maakunnallisesti keskiverto, mutta koko maan keskiarvoihin verrattuna huoltosuhteella tarkasteltuna huonompi.

Työpaikkojen määrä Tohmajärvellä on vähentynyt. Vahvuutena ovat luonnonvarat, väljyys ja turvallisuus, mahdollisuuksina raja ja rajattomat tiedon valtatiet. Kuntastrategian tarkoituksena on linjata, miten Tohmajärvi suuntaa historian ja nykyhetken pohjalta tulevaisuuteen. Mihin uskomme ja miten tartumme tarjolla oleviin mahdollisuuksiin. Kuntastrategian tavoitteita kontrolloidaan vuosittain budjetin laadinnan yhteydessä. Kunnan strategia on ensimmäinen asia, jota tarkastellaan, kun ryhdytään valmistelemaan seuraavan vuoden budjettia. Lautakuntien budjettivalmistelussa yksilöidään tavoitteet, jotka seuraavana vuonna toteutetaan.

<p style="text-align: center;">Vahvuudet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rajanylityspaikka • Kehittynyt maatalous • Monipuolinen pienyritystoiminta • Toimivat palvelut ja harrastusmahdollisuudet • Turvallinen ja viihtyisä asuin ympäristö • Talvella on lunta ja kesällä lämmintä • Jyrkkäpiirteiset vaarat ja Laatokan lehdot • Tasapainoinen kuntatalous • Historia ja merkkihenkilöt 	<p style="text-align: center;">Mahdollisuudet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rajanylityspaikka ja läpikulkumatkailijat • Uusi koulu ja päiväkotitoiminta, toimivat palvelut • Pendelöinti erityisesti Joensuuhun • Mahlantuotannon kehittyminen • Positiivinen ilmapiiri ja tekemisen meininki • Luontokohteiden parempi hyödyntäminen • Edulliset omakotitalot houkuttavat asujia • Digitalisaatio tuo koko maailman lähelle • Sopivankokoinen kunta toimii ketterästi ja joustavasti
<p style="text-align: center;">Heikkoudet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Väestön väheneminen • Suuri työttömyys, työpaikkojen puute • Alhainen tulotaso, matala koulutustaso • Rohkeuden ja yrittäjyyden puute • Rapistuva yleisilme • Vesistöjen vähäisyys • Etäisyys suurempiin keskuksiin, ei vetoapua 	<p style="text-align: center;">Uhkat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sote- ja maakuntauudistus vie lähipalveluita ja työpaikkoja • Kunnan talous kiristyy, palvelut heikkenevät • Kaupunkien imu hävittää pendelöintiasukkaat • Yritystoiminnan hiipuminen eläköitymisten myötä • Parikkalan rajanylityspaikka vie matkustajat Niiralasta • Venäjän toimet • Uskalluksen puute päätöksenteossa • Venäjän lähialueen köyhyys

Toiminta-ajatus

Tohmajärvi on asukkaidensa omistama, rakastama ja hyvin hoitama, itäisimmässä Suomessa sijaitseva mukavan kokoinen kotikunta, jossa viihdytään ja hankitaan toimeentuloa runsaiden ja puhtaiden luonnonvarojen keskellä.

Visio

Tohmajärvi on tolokku ja toimelias maaseutukunta, joka tunnetaan EU:n itäisimmästä rajanylityspaikasta, loistavasta logistiikasta ja liikenteellisestä sijainnista. Mainospuheissamme maineemme mahtavuus muodostuu merkkihenkilöistä, mahlasta, maisemista, maidosta, metsästä, metallista ja mainiosta myömeiningistä.

Hyvinvoinnin edistäminen

Kunnan tehtävä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla. Hyvinvointi käsitteenä voidaan ymmärtää sisältävän lähes kaikki mahdollinen. Kuntastrategiassa hyvinvoinnin edistämiseen on kirjattu keskeisimmät hyvinvoinnin toteutumisen esteeksi katsotut asiat ja määritelty ne keinot, joilla kunta näihin asioihin voi vaikuttaa.

Erillisessä hyvinvointisuunnitelmassa linjataan samansuuntaiset täydentävät tavoitteet.

Haaste	Tavoitetila 2021	Keinot / toimenpiteet	Vastuutaho kunnassa
Työttömyys	Työttömyyden alentaminen maakunnan keskiarvosolulle Nuorisotyöttömyys (alle 25-vuotiaat) enintään 5 %	<ul style="list-style-type: none"> Määritellään työllisyysohjelmassa, johon päivitetään uusia toimenpiteitä, kuten sosiaalinen luototus Työllisyyspalveluiden asemaa vahvistetaan vakinaistamalla työllisyyskoordinaattori Hankkeisiin osallistutaan ja niitä voidaan myös itse toteuttaa 	Kunnanhallitus Kehittämispalvelut
Perheiden pahoinvoinnin torjunta	Lastensuojelutarpeen ja huostaan otettujen osuuden alentaminen maakunnan keskiarvosolulle	<ul style="list-style-type: none"> Varhainen puuttuminen ja tiedonkulku vastuutahojen välillä: varhaiskasvatuksen ja koulun tiivis yhteistyö Attendon ja Siun soten kanssa Tuetaan ja järjestetään kerho- harrastotoimintaa lapsille ja lapsiperheille 	Sivistyslautakunta Varhaiskasvatus Koulut
Nuoret koulutukseen ja työelämään	Kaikille tohmajärveläisille toisen asteen koulutus K kaikille lapsille ja nuorille koulun ulkopuolinen harrastusmahdollisuus Kaikki alle 25-vuotiaat koulussa, töissä tai aktivointitoimenpiteissä	<ul style="list-style-type: none"> Lukion ilmaiset oppikirjat ja tietokonestipendi säilytetään Kehitetään peruskoulusta ammattiopintoihin lähteille vastaava kannustinmalli Kesätyötakuu – jokaisella tohmajärveläisellä nuorella on kesätyökokemus Nuorten ”työpaja” Aktivointitakuu alle 25-vuotiaille nuorille Edistetään yrittäjien tarpeisiin vastaavaa koulutusta 	Sivistyslautakunta Koulut Nuoriso- ja liikuntatoimi Musiikkiopisto
Ikäihmisten yksinäisyys ja itsenäinen selviäminen	75 vuotta täyttäneiden kotona asuminen ja sote-palveluiden tarve enintään maakunnallista keskitasoa Jokaisella mahdollisuus asiointipalveluihin ilman omaa autoa julkisen liikenteen taksoin Kaikilla ikäihmisillä on mahdollisuus sosiaalisiin kontakteihin	<ul style="list-style-type: none"> Kyytitakuu Kirjastoauto Kansalaisopisto Harraste- ja ystävöiminnan tukeminen Kylätalkkaritoiminnan tukeminen Yhteisöllisten kokoontumismahdollisuuksien (esim. Kaivon kahvila) tarjoaminen Voimaa vanhuuteen –hanke Seniorikuntosalin rakentaminen sekä liikuntaan kannustavan vakiohintaisen seniorikortin käyttöönotto 	Kehittämispalvelut Sivistyslautakunta
Terveiden elintapojen edistäminen	Sohvaperunat on saatu innostettua liikkeelle Sairastavuusindeksi laskussa	<ul style="list-style-type: none"> Houkuttelevat liikuntapaikat ja kansalaisopiston tarjonta Liikuntakatsastukset vuosittain 45 vuotta täyttävälle Urheiluseurojen, kylien ja muiden järjestöjen toiminnan tukeminen liikuntaa ja terveitä elämäntapoja edistävän toiminnan järjestämisessä 	Liikuntatoimi Kansalaisopisto

Elinvoiman kehittäminen

Haaste	Tavoitetila 2021	Keinot	Vastuutaho kunnassa
Työpaikkojen ja yritysten määrän kehitys	Yrittäjät ovat tyytyväisiä kuntaan toimintaympäristönä Kannattaville yrityksille löytyy jatkajia Uusia yrittäjiä ja yrityksiä	<ul style="list-style-type: none"> • Yrittäjyysmyönteinen ilmapiiri – kannustetaan, käytetään oman paikkakunnan palveluita, saa pärjätä ja onnistua • Sujuvat yrityspalvelut kunnassa ja Ketissä – palautetta kysytään • Kehittämispalveluiden resurssit kuntoon • Järjestetään yrittäjätilaisuuksia ja muistetaan yrittäjäpalkinnoilla • Kehityskeskustelut Ketin ja valtuuston kesken keväällä ja syksyllä • Yrittäjyyskasvatusta kouluun • Yrittäjyysvaikutusten arviointi • Täsmämarkkinointia, mm. tienvarsimainokset • Toimitiloja on tarjolla kuntaan tuleville yrityksille ja kaavoitus ja tonttitarjonta kunnossa • Reitit kuntoon -> mahdollisuuksia luonto- ja lähimatkailemispalveluille 	Kunnanhallitus Ylin johto Kehittämispalvelut Toimitilapalvelut
Työikäisten veronmaksajien osuus	Maakunnan kuntien myönteisin kehitys ydinkaupunkiseudun (Joensuu, Kontiolahti, Liperi) jälkeen	<ul style="list-style-type: none"> • Koulu- ja päiväkotinvestointien hyödyntäminen • Rakennuspaikkojen tarjontaa parannetaan erityisesti Tikkala-Onkamo –suunnalla • Veroprosentti kilpailukykyinen 	
Lasten ja nuorten osuus	Maakunnan lapsipitoisin (0-15 – vuotiaat % väestöstä) kunta ydinkaupunkiseudun jälkeen	<ul style="list-style-type: none"> • Koulu- ja päiväkotinvestointien hyödyntäminen • Harrastemahdollisuudet • Vauvaraha • Toisen asteen opiskelukannusteet 	Sivistyslautakunta Varhaiskasvatus Koulut
Liikenteellinen saavutettavuus	Lisää valaistusta pääväylille Julkisen liikenteen yhteydet paremmaksi Näkymä 9-tien parantamiseen	<ul style="list-style-type: none"> • Edunvalvonta liikenneviranomaisten suuntaan ja maakuntatason yhteistyö 	Kunnanhallitus Ylin johto
Niiralan hyödyntäminen	Rajanylitysliikenne kasvussa Rajaliikenteestä hyötyvien yritysten ja siihen perustuvien työpaikkojen määrä on kasvussa Niiralan Yritystiellä on toimintaa	<ul style="list-style-type: none"> • Kauppakylä-projektia Niiralan Yritystielle edistetään • Markkinointitoimenpiteet • Yhteistyö Sortavalan alueen kanssa ja maakunnassa • Ketin ja hankkeiden hyödyntäminen 	Kunnanhallitus Ylin johto Kehittämispalvelut
Yhteisöllinen ja myönteinen ilmapiiri	Tohmajärvi koetaan myönteisenä ja kannustavana paikkana asua ja yrittää Tohmajärvellä on tapahtumia, jotka kiinnostavat kuntalaisia ja vieraitakin	<ul style="list-style-type: none"> • Tehdään kyselyitä • Tuetaan kyliä ja järjestöjä aktiiviseen toimintaan • Tuetaan tapahtumien järjestämistä 	Kunnanhallitus Kehittämispalvelut Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisotoimi
Kunnan ulkopuolisen asiantuntemuksen hyödyntäminen	Tohmajärvi on aktivoitunut hyödyntämään monipuolisesti ulkopuolistakin asiantuntemusta	<ul style="list-style-type: none"> • Yliopiston, ammattikorkeakoulun ja ammattiopiston asiantuntijoiden ja opiskelijoiden hyödyntäminen • Vuotuinen Tohmis-foorumi, johon kutsutaan vierailevia asiantuntijoita 	Kunnanhallitus Kunnanjohtaja Toimialajohtajat

Elinympäristö, viihtyisyys ja vetovoima

Haaste	Tavoitetila 2021	Keinot	Vastuutaho
<p>Houkutteleva ja viihtyisä elinympäristö</p>	<p>Kunnan ja kuntakeskuksen yleisilme on silmännähdän kohentunut</p> <p>On tehty lukuisia pieniä ja kustannuksiltaan edullisia, mutta näkyviä investointeja palvelurakenteisiin</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Infra kuntoon – tiet, kadut, valaistus • Yksitysteiden kunnan ylläpito • Sähköautojen latauspiste • Kahvila- ja ravintolapalveluiden kehittäminen (erityisesti illat ja viikonloput) • Alkon palvelupisteen houkuttelevuus kuntaan • Kunnan omistamat rakennukset, tori, puisto- ja viheralueet ja uimarannat mallikelpoiseen kuntoon • Torille esiintymislava • Pusikot nurin ja maisemat näkyviin • Kemien ympäristön ”master plan” • Luontoreitit ja retkipaikat kuntoon – kumppanuussopimuksia järjestöjen ja kylien kanssa hoitotoimista • Keskuspuistoon kunnan polut ja kukkaistutuksia lisää kesäksi • Liikenneympyrän parantaminen • Merkkihenkilöiden hyödyntäminen • Positiivisuus • Keskuspuiston leikkipuiston kohentaminen • Opasteet ja kyltit ajan tasalle • Kirkkoniemeen uimaranta • Koirapuisto • Matonpesupaikka • Kasvimaapalstoja • Valaistu pulkkamäki • Linja-autopysäkeille katoksia • Nymanin alue kuntalaisten olohuoneeksi • Liikuntamahdollisuudet myös kylillä • Lasketteluretket • Uimahalliretket • Kylille talkoilla kunnan tuella rantasaunoja 	<p>Kunnanvaltuusto Kunnanhallitus Ympäristölautakunta Sivistyslautakunta</p>
<p>Positiivista kuntamarkkinointia</p>	<p>Kunnan markkinointi-ilme uusittu</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Internet-sivut ja sosiaalinen media • Lehti-ilmoitusmateriaali • Kehittämispäällikön paikka täytetään • Fiksuilla teoilla ilmaista julkisuutta (esim. energiatehokkuustempu, työllistäminen, tapahtumat) 	<p>Kunnanhallitus Johtoryhmä Kehittämispalvelut</p>

Kunnan palvelutuotannon kehittäminen

Haaste	Tavoitetila 2021	Keinot	Vastuutaho
Taloudelliset voimavarat	Kuntatalous tasapainossa vuosina 2018-2021 Kuntatalous kestäväällä pohjalla myös seuraaville vuosille	<ul style="list-style-type: none"> Talouden seuranta ja ennakointi Toiminnan ja henkilöstön jatkuva sopeuttaminen ja kehittäminen suhteessa tuloihin ja asukkaiden tarpeisiin Toimialarajat ylittävä yhteistyö, kunnan ymmärtäminen kokonaisuutena Toimitilojen tarvekartoitus ja mahdolliset uudelleenjärjestelyt 	Kunnanvaltuusto Kunnanhallitus Johtoryhmä Toimitilapalvelut
Ilmastotavoitteet HINKU-kriteerien mukaisesti	Päästöohjelma laadittu Kasvihuonekaasupäästöt pienentyneet kunnan toiminnassa Kunta tunnetaan edistyksellisistä ilmastotempauksista Kuntalaiset innostuneet aiheesta	<ul style="list-style-type: none"> Päästöjä vähennysohjelman laatiminen Energiätehokkuusinvestoinnit kunnan kiinteistöihin Aurinkopaneeleita katoille Sähköauto/-ja kunnalla ja kuntalaisten käytössä Kouluissa ilmastoteema 	Kunnanvaltuusto Kunnanhallitus Ympäristölautakunta Toimitilapalvelut
Kunnallisten palveluiden kehittäminen	Palveluita ei ole vain turvattu, vaan niitä on myös kehitetty Kuntalaiset ovat tyytyväisiä kunnan tarjoamiin palveluihin	<ul style="list-style-type: none"> Kuntalaiskyselyt Henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet Talousarviossa panostetaan toiminnallisiin tavoitteisiin ja tilinpäätöksissä toiminnan arviointiin 	Kunnanvaltuusto Kunnanhallitus Lautakunnat Toimialajohtajat Esimiehet Henkilöstö

Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

Kunta on asukkaidensa omistama yhteisö, jossa ylintä päätösvaltaa käyttää neljän vuoden välein valittava kunnanvaltuusto. Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista. Osallistumista ja vaikuttamista voidaan edistää erityisesti: 1) järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä kuntalaisraateja; 2) selvittämällä asukkaiden mielipiteitä ennen päätöksentekoa; 3) valitsemalla palvelujen käyttäjien edustajia kunnan toimielimiin; 4) järjestämällä mahdollisuuksia osallistua kunnan talouden suunnitteluun; 5) suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa; 6) tukemalla asukkaiden, järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua.

Haaste	Tavoitetila 2021	Keinot	Vastuutaho
Kuntalaisten osallistaminen ja aktivoiminen	<p>Äänestysaktiivisuus on Tohmajärvellä maakunnan kärkitasoa</p> <p>Tohmajärveläiset osallistuvat järjestö- ja harrastetoimintaan aktiivisemmin kuin maakunnassa keskimäärin</p> <p>Elinvoimaneuvosto, vanhusneuvosto, nuorisovaltuusto ja vammaisneuvosto ovat aktiivisina vaikuttajina kunnan kehittämisessä</p> <p>Kuntalaiset kokevat voivansa vaikuttaa elinympäristöönsä ja kunnan asioihin</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ennakoäänestyspaikat jatkossakin kaupoissa ja kirjastoautolle laaditaan koko kunnan kattava ennakoäänestyskierron • Järjestöjen kannustaminen ja huomioiminen • Aktiivisten toimijoiden palkitseminen • Kuulemis- ja kuntalaistilaisuuksien järjestäminen • Kyselyitä säännöllisesti tapahtumissa ja sähköisesti • Mahdollistetaan ideoiden esilletuominen mm. sähköisten kanavien kautta • Virkamiesten ja luottamushenkilöiden jalkautuminen 	Kunnanvaltuusto Lautakunnat Luottamushenkilö- ja virkamiesjohto

Omistajapolitiikka

Kunnalla on merkittävästi omaisuutta ja vastuita sekä suoraan kunnan taseessa että erillisissä yhtiöissä ja kuntayhtymäosuuksina. Omistajaohjaus tarkoittaa toimenpiteitä, joilla kunta omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan.

Haasteet	Tavoitetila 2021	Keinot	Vastuutaho
Rakennuskannan ikääntyminen	Kiinteistökartoitus tehty, linjaukset päätetty ja toimenpiteet aloitettu	<ul style="list-style-type: none"> Kiinteistökartoitus Tarpeettomista kiinteistöistä luopuminen Säilytettävien kunnosta huolehtiminen 	Kunnanhallitus Ympäristölautakunta Toimitilapalvelut
Koulukeskuksen jatkokäyttö	Koulukeskuksen tyhjilleen jääneitä tiloja on ainakin osittain vuokrattu kunnan ulkopuolisille toimijoille	<ul style="list-style-type: none"> Muutostyöt Markkinointi 	Toimitilapalvelut Kehittämispalvelut
Yritystoimitilat	Yhtiötetty ja kattavat kulunsa Saatu myytyä tiloja yrittäjille	<ul style="list-style-type: none"> Aktiivinen tilojen markkinointi vuokralaisille 	Kunnanhallitus Kunnanjohtaja Talous- ja hallintojohtaja Kehittämispäällikkö
Omistukset hajallaan	Yhtiöjärjestelyt tehty Asuntopalvelut yhdeltä luukulta	<ul style="list-style-type: none"> Päätöksiä 	Talous- ja hallintojohtaja Tekninen johtaja
Asuntojen käyttöaste	Vuokra-asuntostrategia on päätetty ja toimenpiteet aloitettu	<ul style="list-style-type: none"> Epäkuranteimmasta asuntokannasta luopuminen 	Toimitilapalvelut
Asuntojen kunto	Korjausvelkaa kurottu kiinni	<ul style="list-style-type: none"> Vuokra-asuntostrategian mukainen toiminta 	Kunnanhallitus -> Tikankontti Oy Toimitilapalvelut
Sote-palveluiden turvaaminen	Tohmajärvellä edelleen toimivat sote-palvelut	<ul style="list-style-type: none"> Edunvalvonta ja vaikuttaminen luottamuspaikoilla ja virkamiestasolla 	Valitut luottamushenkilöt Kunnanjohtaja
Toimitilojen käyttöaste	Kunnalla on käytössään tarkoituksenmukaiset, riittävät ja terveelliset tilat kuntalaisten palvelemiseen ja henkilöstön työskentelyyn Terveyskeskusiinteistön omistusjärjestelyt linjattu	<ul style="list-style-type: none"> Uusi koulukeskus Toimistotilojen tarvekartoitus ja mahdolliset muutostyöt 	Toimitilapalvelut
Kunnan tahtotilan välittyminen ylikunnallisiin yhteisöihin	Tohmajärven kunnan edustajat tunnetaan ylikunnallisissa yhteisöissä aktiivisina ja linjakkaina vaikuttajina	<ul style="list-style-type: none"> Säännölliset omistajaohjauskeskustelut kunnanhallituksessa 	Kunnanhallitus Kunnan edustajat yhteisöissä

Henkilöstöpolitiikka

Haaste	Tavoitetilä 2021	Keinot	Vastuutaho
Henkilöstön saatavuuden turvaaminen	Oikeat ihmiset oikeissa paikoissa	<ul style="list-style-type: none"> • Eläköitymistien ennakointi • Oikea-aikainen, onnistunut rekrytointi • Organisaation ja tehtävänkuvien tarkistukset tarvittaessa 	Toimialojen luottamuselimet Esimiehet
Henkilöstön osaamisesta huolehtiminen	Jokainen pääsee ammattitaitoaan täydentävään koulutukseen tarpeen mukaan	<ul style="list-style-type: none"> • Koulutukseen pääsee ja kannustetaan • Tulevaisuuden osaamistarpeiden tunnistaminen • Omaehtoisen kouluttautumisen tukeminen • Kehityskeskustelut 	Kaikki esimiehet Jokainen työntekijä
Työhyvinvoinnin kehittäminen	Työhyvinvointikyselyissä hyvät arviot	<ul style="list-style-type: none"> • Työhyvinvointikysely • Työyhteisössä yhteiset pelisäännöt, jotka ovat kaikilla tiedossa • Hyvä johtaminen, mm. kehityskeskustelut hoidetaan • Toimivat työnjaot ja prosessit • Esimiesten kouluttaminen • Esimiesjohtoryhmä toimii ja tieto kulkee • Virkistyspäivät • Henkilöstöedut ajan tasalla • Oikeudenmukainen palkkausjärjestelmä 	Henkilöstöjaosto Kaikki esimiehet Jokainen työntekijä